

## Ordningsregler för socialnämnden och dess arbetsutskott

På grund av oro vid vissa möten i socialnämnden och trots diverse tidigare försök att komma till rätta med stötande och störande beteende från nämndens politiker, föreligger ett behov av att tydliggöra gemensamma förhållningsregler för allas trivsel i nämndsarbetet.

Arbetsutskottet och nämnden har vid olika tillfällen diskuterat förhållningssätt vid mötena. Arbetsutskottet har tagit del av Hörby kommuns värdegrund, sekretessbestämmelser, jävsbestämmelser, samt haft en grundlig genomgång av politiskt förhållningssätt. Diskussioner har förts mellan ordföranden och företrädare för flera företrädare för olika partier om vikten av samarbete och ett respektfullt bemötande. Både tjänstemän och ordföranden har fört samtal med enskilda politiker kring etik och samarbetsformer.

Då problemen snarare eskalerat fram emot sommaruppehållet föreligger nu ett behov av att för hela nämnden tydliggöra vilka regler som skall gälla framöver och skapa konsensus kring en gemensam värdegrund i det politiska arbetet.

Förhoppningen är att nämnden nu skall få arbetsro, så att vi kan ägna oss åt att sänka våra kostnader, förbättra vår effektivitet och ge våra brukare bästa möjliga service – på sikt inom den av fullmäktiga tilldelade budgetramen. Det är möjligt, men vi måste ta ett gemensamt ansvar för vår nämnd. Det är var och en ledamots enskilda ansvar att använda sin nämndsplats till det bästa för Hörbys alla medborgare.

---

Krafttag anses nödvändiga, och ledamöter som av ordföranden anses störa arbetsron vid nämnden eller på annat sätt inte respekterar arbetsordningen kommer varnas eller i värsta fall visas ut ur mötet, varpå ersättare kommer kallas in.

Förutöver tydliggörandet av ordningsregler samt diskussion kring problemen i nämnden och dess arbetsutskott kommer utbildning anordnas under hösten med syfte att förbättra arbetsklimatet och ledamöternas förståelse för det politiska arbetet.

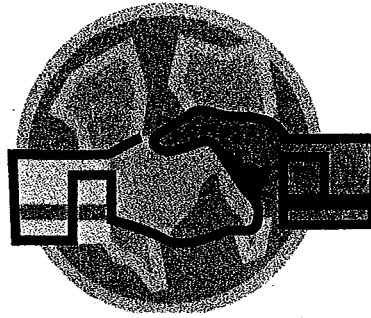
Medföljande denna skrivelse finns ordningsregler som tidigare delats ut och diskuterats i arbetsutskottet, med vissa tillägg och klargöranden. Tillsammans utgör dessa dokument en handlingsplan för nämnden att komma till rätta med störningsmomenten, och kan ses som ett svar på skrivelse från S och V till kommunstyrelsen där man påtalat problem inom majoriteten.

Socialnämndens ordförande

Jane Cimmerbeck

## Hörby kommuns värdegrund:

Tillit, empati, engagemang, glädje,  
kommunikation, respekt och förändringsbenägenhet.



## Mötesregler för socialnämnden

- Vi respekterar varandra och varandras roller, både politiker och tjänstemän
    - Vi pratar med varandra på ett respektfullt sätt.
    - Vi respekterar att vi kan ha olika åsikter.
    - Respekt för ordförandens ordfördelning
    - Personliga konflikter läggs åt sidan under mötet.
- 

## Nolltollerans för:

- negativa gester så som att himla med ögonen, stöna eller liknande
  - småprat eller fnitter som stör mötet eller ordföranden
    - Fotografering under nämndsmötena
    - Mobilsamtal under mötena
    - sekretessbrott
- Vi undviker att kalla varandra "lilla du", "gumman", "gubbe", "snälla du" och andra saker som kan kännas stötande.

Det är varje ledamots enskilda ansvar att sträva efter att förstå och efterleva mötesreglerna.  
Ledamöter som inte respekterar mötesregler kommer varnas eller visas ut från mötet.



## Ordföranderollen

- ✓ Ordföranden sätter dagordningen för mötet, ledamöter har rätt att väcka ärenden (men inte kräva att de behandlas vid sittande möte utan beredning)
- ✓ Ordföranden öppnar och avslutar mötet
- ✓ Ordföranden fördelar ordet
- ✓ Ordföranden har ansvar för att möten hålls så effektivt som möjligt
- ✓ Ordföranden ser till att mötesreglerna efterlevs för allas trevnad i det politiska arbetet

---

## Mötet tjänstemän - politiker

Politiken beslutar om VAD som skall göras.

Tjänstemännen beslutar om HUR.

- Tjänstemannen är utbildad och expert inom sitt område.
- Att komma till nämnden eller arbetsutskottet skall inte behöva vara ett otrevligt inslag i tjänstemannens arbetsdag.
- Politiker bör normalt sätt inte föreslå konkreta åtgärder kring en brukare.
- Politiker bör däremot ställa frågor som är viktiga för utgången av ett ärende eller som har principiell betydning.
- Politiker bör inte ha en aggressivt kritisk eller attackerande ifrågasättande attityd till tjänstemännen.
- Saklig kritik som är befogad bör absolut komma fram i rätt forum. Har man funderingar kan man notera ner dem och ta upp dem med förvaltningschefen eller ordföranden.
- I arbetsutskottet har vi ett juridiskt ansvar även som politiker. Sekretess- och jävsbestämmelserna är den enskilde politikerns ansvar att förstå och efterleva.